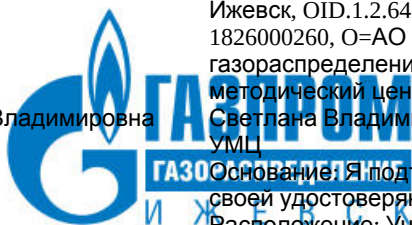


DN: E=s.kilina@udmgas.udm.ru, C=RU, L=  
Ижевск, OID.1.2.643.3.50.1.1.35.11=  
1826000260, O=АО Газпром  
газораспределение Ижевск, OU=Учебно-  
методический центр, CN=Килина  
Светлана Владимировна, T=Начальник  
УМЦ

Основание: Я подтверждаю этот документ  
своей удостоверяющей подписью  
Расположение: Учебно-методический  
центр

Приложение № 1  
к приказу № 880 от 26.11.2024 г.

Килина Светлана Владимировна



## РАССМОТРЕНО

на заседании Учебно-методического совета  
АО «Газпром газораспределение Ижевск»  
Протокол № 40 от 18.11.2024 г.

АО «Газпром газораспределение Ижевск»

«УТВЕРЖДАЮ»

Генеральный директор

А.П. Вершинин

2024 г.



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Ижевск»  
на 2025-2027 гг.

Ижевск 2024

## Содержание

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| ВВЕДЕНИЕ .....                              | 3  |
| I. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ .....         | 5  |
| 1.1. Краткая характеристика УМЦ .....       | 5  |
| 1.2. Основные проблемы развития .....       | 6  |
| II. КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ ОБРАЗА УМЦ ..... | 7  |
| III. ИНДИКАТОРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ ..... | 11 |

## ВВЕДЕНИЕ

Программа развития Учебно – методического центра АО «Газпром газораспределение Ижевск» (далее - Программа развития) представляет собой долгосрочный документ, отражающий цель, задачи и направления развития образовательной деятельности, особенности ресурсного обеспечения, сроки реализации запланированных мероприятий.

Нормативную правовую основу разработки настоящей Программы развития составляют следующие нормативные документы:

- Конституция Российской Федерации.
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 10.04.2000 № 51-ФЗ «Об утверждении Федеральной программы развития образования».
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 26.08.2020 № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения».
- Положение о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, утв. приказом ПАО «Газпром» от 01.12.2023 № 454.
- Устав АО «Газпром газораспределение Ижевск».
- Положение об Учебно-методическом центре АО «Газпром газораспределение Ижевск».

### Паспорт Программы развития

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование программы          | Программа развития Учебно-методического центра АО «Газпром газораспределение Ижевск» на 2025 – 2027гг.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Основные разработчики программы | Коллектив Учебно-методического центра                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Цели программы                  | <p>Целью Программы развития является: повышение качества предоставляемых услуг в сфере дополнительного профессионального образования, профессионального обучения работников АО «Газпром газораспределение Ижевск» и организаций, реализация актуальных и перспективных, ожидаемых, прогнозируемых образовательных потребностей ГРО.</p> <p>Достижение данной цели планируется через:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- повышение востребованности образовательных услуг;</li><li>- совершенствование образовательных услуг;</li><li>- реализацию новых образовательных программ;</li><li>- развитие ЭО и ДОТ.</li></ul> |
| Задачи программы                | 1. Обеспечение качества подготовки обучающихся в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями работодателей через обновление содержания и технологий образования.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       | <p>2. Организация, осуществление образовательной деятельности с применением дистанционных образовательных технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.</p> <p>3. Обеспечение библиотеки электронными (цифровыми) образовательными ресурсами.</p> <p>4. Организация лекционного процесса с использованием мультимедийной техники и применение на аудиторных занятиях электронных конспектов лекций, электронных учебников, электронных учебно-методических пособий, виртуальных лабораторных работ и др.</p> <p>5. Совершенствование материально-технической базы и информационно-телекоммуникационной, и технологической инфраструктуры, эффективное использование имеющихся материальных ресурсов.</p> <p>6. Оптимизация перечня основных и дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями развития экономики Общества.</p> <p>7. Развитие системы социального партнёрства.</p> <p>8. Обеспечение условий для непрерывной системы образования обучающихся/слушателей.</p> <p>9. Внедрение электронных форматов обучения и развитие компетенций работникам УМЦ в создании курсов, тренингов и видеороликов.</p> |
| Основные показатели реализации Программы развития     | <ul style="list-style-type: none"> <li>- высокая оценка качества учебного процесса, полученная по результатам анкетирования слушателей по завершении обучения;</li> <li>- увеличение объема оказываемых образовательных услуг за счет внедрения и реализации новых образовательных программ, в том числе развития ЭО и ДОТ;</li> <li>- увеличение количества тем обучения, предлагаемых в выездном формате;</li> <li>- актуализированные информационно - дидактические материалы для реализации программ с использованием ЭО и ДОТ;</li> <li>- привлечение внештатных преподавателей и работников АО «Газпром газораспределение Ижевск» к преподавательской деятельности;</li> <li>- рост материально-технического и ресурсного обеспечения.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Объём и источники финансирования программы            | АО «Газпром газораспределение Ижевск»                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Ожидаемые конечные результаты выполнения программы    | <p>Качество подготовки обучающихся/слушателей в соответствии с профессиональными стандартами и требованиями работодателя через обновление содержания и технологий образования.</p> <p>Повышение привлекательности обучения в УМЦ.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Система организации контроля за исполнением программы | Текущий мониторинг процесса и результатов реализации Программы осуществляется работниками УМЦ, руководством АО «Газпром газораспределение Ижевск».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

## I. АНАЛИЗ ПРОБЛЕМНОЙ СИТУАЦИИ

### 1.1. Краткая характеристика УМЦ

На основании приказа генерального директора РОАО "Удмуртгаз" от 29.12.2000 г. № 271 был организован и начал функционировать Учебно-методический центр, основной целью которого является обеспечение Общества квалифицированными кадрами путем подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов и работников рабочих профессий, а также обучение по дополнительным профессиональным программам.

УМЦ не является юридическим лицом. Имущество, закрепленное за УМЦ, находится в собственности АО «Газпром газораспределение Ижевск» и отражается на балансе.

Учебно-методический центр является структурным подразделением АО "Газпром газораспределение Ижевск".

УМЦ располагает штатом сотрудников согласно штатному расписанию, должностные права и обязанности которых определены должностными инструкциями (Приложение № 1).

Юридический адрес АО "Газпром газораспределение Ижевск":

426008, г. Ижевск, ул. Коммунаров, д. 359. Тел.: +7(3412) 701-024.

E-mail: [office@udmgas.udm.ru](mailto:office@udmgas.udm.ru)

Адрес места осуществления образовательной деятельности:

426006, г. Ижевск, ул. Новоажимова, д. 23Д.

Общая площадь – 424,95 кв. м.

Год постройки – 1963г.

Год последней реконструкции или капитального ремонта – 2022г.

Для качественного обучения, эффективной практики и стажировки учебно - методический центр располагает учебно-тренировочным полигоном, учебными кабинетами, кабинетами для практических занятий, оснащенными современными наглядными пособиями и действующими газоиспользующими оборудованием, приборами, макетами и учебно-лабораторными стендами и др. (Приложение № 2).

Аудиторный фонд УМЦ соответствует санитарно-эпидемиологическим правилам и нормам, оборудованы системами вентиляции, кондиционирования и пожаротушения.

Образовательная деятельность осуществляется по:

1. Основным программам профессиональной подготовки и переподготовки по профессиям рабочих – 22 ед.;

2. Программам повышения квалификации по профессиям рабочих – 10 ед.;

3. Программам дополнительного профессионального образования – 27 ед.;

4. Программам обучения требованиям охраны труда – 20 ед.;

5. Программам целевого назначения руководителей, специалистов и рабочих – 7 ед.;

В рамках непрерывного многоуровневого образования и в соответствии с программой сотрудничества с БПОУ УР «Ижевский монтажный техникум» и договора по взаимодействию с ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова» ведется профессиональное обучение будущих специалистов, получающих среднее профессиональное образование по специальности «Монтажу и эксплуатации оборудования и систем газоснабжения», по рабочей профессии «Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования», «Оператор котельной» с правом выполнения газоопасных работ.

Обучение осуществляется в два этапа:

I этап. Теоретическое и практическая подготовка (учебная практика) на учебно-производственной базе УМЦ;

II этап. Практическая подготовка (производственная практика) на производственных площадках филиалов АО «ГПГР Ижевск».

Это обучение поможет будущим специалистам адаптироваться к выбранной специальности, а предприятию присмотреться к будущим выпускникам среднего звена.

В целях интеграции производства, науки, высшего образования и формирования кадрового резерва на основе подготовки высококвалифицированных кадров (бакалавров, магистров), в соответствии с решением Ученого Совета ИжГТУ имени М.Т. Калашникова от 31.10.2016 г. приказом ректора ИжГТУ от 20.01.2017 г. № 12 создана и работает в составе «Института энергетики и ЖКХ» базовая кафедра «Системы газораспределения и газопотребления». Деятельность кафедры осуществляется на базе учебно-методического центра АО «ГПГР Ижевск».

Совместно с главными специалистами АО «Газпром газораспределение Ижевск» и УМЦ проводит конкурс профессионального мастерства среди работников филиалов АО «Газпром газораспределение Ижевск» с целью определения лучших специалистов и рабочих в следующих номинациях:

Лучшая бригада АДС;

Лучшая бригада по обслуживанию ГРП;

Лучшая бригада слесарей СПГ;

Лучшая бригада слесарей-обходчиков;

Лучший слесарь ВДГО;

Лучший электрогазосварщик - врезчик;

Лучший водитель автомобиля;

Лучший монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии;

Лучший сварщик полиэтиленовых газопроводов;

Лучший инженер по надзору за строительством.

## 1.2. Основные проблемы развития.

Стратегической целью государственной политики России в области образования является повышение его качества в соответствии с современными требованиями и потребностями рынка труда. В условиях информатизации общества требуется принципиальное изменение организации педагогического процесса, переход от пассивного

обучения к активному и интерактивному, когда обучающийся в большей степени становится субъектом учебной деятельности. Достичь поставленной цели без эффективного использования современных образовательных технологий, новых форм организации учебного процесса, методов и средств не представляется возможным.

Совокупность технологических средств информационных и коммуникационных технологий: компьютеры, средства связи (смартфоны, планшеты), иное информационно-коммуникационное оборудование; Ряд педагогических технологий, обеспечивающих обучение в современной информационно-образовательной среде позволит повысить критерии эффективности деятельности УМЦ.

На развитие УМЦ оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на всероссийском уровне, так и местные условия, определяющие специфику функционирования УМЦ.

Рынок образовательных услуг в Удмуртской Республики сформирован. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед УМЦ ряд задач по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки квалифицированных работников.

В этих условиях наиболее существенными являются следующие проблемы:

- недостаточная привлекательность УМЦ для потенциальных потребителей образовательных услуг - высокая стоимость за обучение;
- кадровая проблема среди инженерно-педагогического состава;
- недостаточное обеспечение учебно - и лабораторной базы современным оборудованием и программным продуктом, содержащем учебно-методический материал, предназначенный для приобретения знаний и проверки навыков обучающегося в диалоговом режиме с использованием информационно-коммуникационных, цифровых технологий.

В этих условиях необходимо уменьшить и нейтрализовать влияние указанных факторов.

## **II. КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ ОБРАЗА УМЦ**

Отличительной особенностью современного состояния развития УМЦ является поиск нового содержания, оптимальных технологий и форм реализации профессионального и дополнительного образования для работников Общества и рынка труда города и республики.

Миссия УМЦ завтра - подготовка профессионально мобильной, готовой к постоянному самообразованию и саморазвитию, с качественным владением техники решения профессиональных проблем в условиях динамики рынка труда личности.

Развитие УМЦ в период 2025 - 2027 гг. предполагает определение путей и способов обеспечения устойчивого повышения качества профессионального образования, дополнительного профессионального образования; укрепления позиций УМЦ в системе АО «Газпром газораспределение» и в Удмуртской Республике.

*План – график («Дорожная карта») реализации Программы развития*

| Направление работы                                                                                                     | Содержание                                                                                                                                                                           | Ожидаемый результат                                                                                                                               | Срок исполнения          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <i>Мероприятия по повышению эффективности и качества образования</i>                                                   |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                   |                          |
| Актуализация учебно-программной документации с учетом требований профессиональных стандартов                           | Мониторинг профессиональных стандартов и формирование перечня профессиональных стандартов и обобщенных трудовых функций, сопряженных с программами профессионального обучения        | Соответствие положений профессиональных стандартов                                                                                                | постоянно (2025-2027гг.) |
| Разработка и внедрение новых дополнительных профессиональных программ                                                  | В зависимости от потребности и задач, поставленных Советом директоров, особенностей производственной деятельности АО «Газпром газораспределение Ижевск»                              | Реализация дополнительных профессиональных программ, оказание платных образовательных услуг                                                       | постоянно (2025-2027гг.) |
| Разработка учебной документации по курсу разговорной речи для работающих с потребителями                               | Изучение рынка образовательных услуг. Поиск внештатного преподавателя. Разработка учебных пособий, дидактических материалов, обновление учебной литературы.                          | Формирование позитивного имиджа работников                                                                                                        | 2025-2026г.              |
| Разработка учебно-программной документации для повышения квалификации работникам АО «Газпром газораспределение Ижевск» | Мониторинг профессиональных стандартов и формирование перечня профессиональных стандартов и обобщенных трудовых функций, сопряженных с дополнительными профессиональными программами | Соответствие положений профессиональных стандартов                                                                                                | постоянно (2025-2027гг.) |
| Применение современных технологий онлайн-обучения                                                                      | Формирование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности работникам УМЦ                                                                                               | Обеспечение качества образовательных услуг, оказываемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (ЭО и ДОТ) | постоянно (2022-2024гг.) |
| Использование электронного обучения и дистанционных образовательных технологий                                         | Модернизация системы дистанционного обучения (СДО) АО «Газпром газораспределение Ижевск» (СЭО LMS Moodle) <a href="https://umc.udmgas.ru">https://umc.udmgas.ru</a>                  | Реализация программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, оказание платных образовательных                       | постоянно (2025-2027гг.) |

|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            | услуг,<br>привлекательность<br>обучения в УМЦ                                                                                               |                             |
| Применение информационных технологий работниками УМЦ, осуществляющих педагогическую деятельность          | Применение систем автоматизированного компьютерного контроля, электронных таблиц для педагогической диагностики, а также систем управления учебной деятельностью обучающихся               | Обеспечение качества подготовки обучающихся и обновление содержания и технологий образования                                                | постоянно<br>(2025-2027гг.) |
| Интеграция цифровых технологий в обучение                                                                 | Персонализация образовательного процесса; определение целей, стратегии образования, практикоориентированность, современность                                                               | Создание гибкой и адаптивной образовательной среды, которая будет учитывать потребности каждого слушателя                                   | постоянно<br>(2025-2027гг.) |
| Мониторинг результатов освоения общих и профессиональных компетенций обучающихся/слушателей               | Выполнение показателей, характеризующие общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности УМЦ                                                              | Определение результативности и эффективности обучения и развития слушателей в соответствии с установленными оценочными процедурами          | постоянно<br>(2025-2027гг.) |
| <i>Обновление учебно – материальной базы</i>                                                              |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |                             |
| Совершенствование материально-технической базы, эффективное использование имеющихся материальных ресурсов | Соответствие УМЦ лицензионным требованиям.<br>Замена устаревшей компьютерной техники.<br>Доукомплектование компьютерной техникой новый компьютерный класс № 2.<br>Текущий ремонт помещений | Обеспечение качества подготовки обучающихся и обновление содержания и технологий образования<br>Повышение привлекательности обучения в УМЦ. | постоянно<br>(2025-2027гг.) |
| Применение интерактивного обучающегося продукта в образовательном процессе                                | Приобретение компьютерных тренажеров-имитаторов, автоматизированных обучающихся систем, электронных учебников, электронных учебно-методических пособий и др.                               | Обеспечение качества подготовки обучающихся и обновление содержания и технологий образования                                                | постоянно<br>(2025-2027гг.) |
| <i>Развитие кадрового потенциала</i>                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |                             |
| Привлечение инженерно-педагогического состава в                                                           | Отражение в бюджете затрат на оплату внештатным преподавателям образовательных услуг                                                                                                       | Обеспечение качества подготовки обучающихся                                                                                                 | 2025-2027гг.                |

|                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| образовательном процессе                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |                                 |
| Развитие кадрового потенциала                                                                                                           | <p>Формирование профессиональных компетенций работников УМЦ через систему непрерывного профессионально-педагогического образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий;</li> <li>- повышение квалификации административно-управленческих кадров;</li> <li>- переподготовка и повышение квалификации работников, осуществляющих педагогическую деятельность в ведущих российских вузах, инновационных предприятиях и компаниях;</li> <li>- привлечение квалифицированных внештатных преподавателей.</li> </ul> | <p>Качественное обучения по всем основным направлениям подготовки.</p>                                                                                  | <p>постоянно (2025-2027гг.)</p> |
| Конкурс профессионального мастерства среди работников АО «ГПГР Ижевск»                                                                  | <p>Проведение конкурса на базе УМЦ, разработка регламента проведения, определение номинаций</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Развитие корпоративной культуры. Повышение имиджа рабочих профессий, Общества, выявление «слабых» сторон теоретического и практического обучения</p> | <p>постоянно (2025-2027гг.)</p> |
| Сотрудничество с ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова», БПОУ «Ижевский монтажный техникум» | <p>Определение потребности в обучение, выбор направления подготовки, утверждение календарного графика по теоретическому и производственному обучению.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Участие в реализации направления работы УМЦ по опережающему обучению.</p>                                                                            | <p>постоянно (2025-2027гг.)</p> |
| <i>Организационно – технические мероприятия</i>                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                         |                                 |
| Реализация плана мероприятий (дорожная карта) по повышению значений показателей                                                         | <p>Выполнение показателей, характеризующие общие критерии оценки качества условий осуществления образовательной деятельности</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Повышение уровня доступности объекта и образовательных услуг</p>                                                                                     | <p>постоянно (2025-2027гг.)</p> |

|                                                                  |     |  |  |
|------------------------------------------------------------------|-----|--|--|
| доступности для инвалидов и других маломобильных групп населения | УМЦ |  |  |
|------------------------------------------------------------------|-----|--|--|

### III. ИНДИКАТОРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ

1. Функционирование УМЦ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности.

2. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для разных категорий заинтересованного населения.

3. Обеспечение доступности образования за счет внедрения в педагогический процесс новых форм образования: информационно-коммуникативные технологии, внедрение новых педагогических и здоровьесберегающих, цифровых технологий, внедрение передового опыта в практику работы УМЦ.

4. Развитие здоровьесберегающей образовательной среды, обеспечивающей сохранение психосоматического здоровья обучающихся.

Индикаторами эффективной работы УМЦ является:

- конкурентоспособность образовательного учреждения и привлекательность в сообществе в связи с хорошими показателями качества результата, качества процесса, качество управления УМЦ;
- материально-техническая оснащенность образовательного процесса.

Выделяются следующие группы рисков, которые могут возникнуть в ходе реализации Программы:

*Финансово-экономические риски* связаны с сокращением в ходе реализации Программы предусмотренных объемов бюджетных средств. Это потребует внесения изменений в Программу, пересмотра целевых значений показателей.

*Нормативно-правовые риски* связаны с возможным возникновением пробелов в правовом регулировании реализации деятельности учреждения, относимых к полномочиям федеральных и региональных органов государственной власти.

*Организационно-управленческие риски* могут быть связаны:

- с недостатками в управлении реализацией Программы;
- с неверно выбранными приоритетами развития.

Риски, связанные с недостатками в управлении Программой, ошибки при выборе механизмов управленческой коррекции программных мероприятий, могут быть вызваны слабой координацией действий различных субъектов образовательной политики (учредители, управленческая команда УМЦ, педагогическое сообщество и др.).

Недостаточный учет результатов мониторинговых исследований хода реализации Программы может существенно повлиять на объективность принятия решений при планировании программных мероприятий, что приведет к отсутствию их привязки к реальной ситуации.

Риски, связанные с неверно выбранными приоритетами развития, могут быть вызваны изменениями государственной политики в сфере образования и последующей внеплановой

коррекцией частично реализованных мероприятий, что снизит эффективность данных мероприятий и всей Программы, а также использования бюджетных средств.

Социальные риски связаны с отсутствием поддержки идей Программы со стороны субъектов образовательного процесса.

Возможные пути устранения угроз и рисков:

1. Разъяснение идей Программы развития УМЦ.
2. Повышение профессиональной компетентности административных и педагогических кадров.
3. Организация мониторинга.
4. Научно-методическое, информационное и экспертно-аналитическое сопровождение.